

LILO SCHWARZ

Dipl. Psychologin IAP/SBAP

Löwenstrasse 6

6004 Luzern

Telefon & Fax 041 410 43 82

liloschwarz@vtx.ch

www.liloschwarz-coaching.ch

„Neue Wege im Führungsverständnis“

„Wie altes Eisen nicht rostet“

Ressourcen-Management für die Führung von älter und reifer werdenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Junge Menschen bauen ihr Knowhow auf, leisten einen grossen Einsatz, um Erfahrungen zu sammeln und im Beruf sicherer zu werden. Sie haben die Kraft dazu und bestimmt auch die Motivation.

Ältere Menschen können auf reiche Erfahrung zurückgreifen und diese immer wieder neu einsetzen, neu vernetzen. Ihr Engagement liegt nicht mehr im Prinzip des „sich Steigerns“, sondern sie setzen ihre Erfahrung für die Vielfalt ein und stellen die Wert- und Sinnfrage. In jedem Betrieb braucht es beide Kräfte. Diese zu vereinen ist Aufgabe der Personalführung.

Inhalte und Arbeitsweise

Wir schaffen im Workshop eine Plattform, um die Erfahrungswerte und Schlüsselkompetenzen sowie vor allem die „Weisheit“ langjähriger Mitarbeitenden zur kontinuierlichen Weiterentwicklung der Verwaltung zu nutzen..

Wir überdenken die Personalführung älterer Mitarbeitenden generell und beziehen dabei Erkenntnisse der Entwicklungspsychologie reifer Menschen mit ein. Dabei unterscheiden wir zwischen der körperlichen und geistigen Fitness.

Wir tauschen uns aus, nutzen Bewährtes aus dem Führungsalltag und erarbeiten Strategien, wie wir müde gewordene Mitarbeitende ermuntern, den Arbeitsalltag mit ihrem Wissen und Können aktiv zu bereichern.

Und wir entrümpeln hoffentlich ein paar unserer alt gewordenen Vorurteile!

Dauer des Kurses: 1 Tag

Referentin: Lilo Schwarz, dipl. Arbeitspsychologin/Coach

Zielgruppe: Kader / Mitarbeitende in Stabstellen / Projektleitungen